

Pædagogisk sektors  
Faggruppe:  
**Pædagogmedhjælperne**

**Referat**

**1. Velkomst, herunder praktiske oplysninger**

Ved Dorthe Hassager

**2. Valg af ordstyrer og referent**

Fagligudvalg indstillede til ordstyrer Dorte Isager og Lotte Hesselberg til lede faggruppelandsmødet for pædagogmedhjælper.

Fagligudvalg indstillede Kim Henriksen og Ulla Mikkelsen til referenter på faggruppelandsmødet for pædagogmedhjælper.

Begge indstillinger blev godkendt

**3. Godkendelse af dagsorden og forretningsorden**

Ordstyrer Lotte Hesselberg gennemgik forretningsordenen til landsmødet. Der blev til forretningsordenen stillet spørgsmål til udsendelsestidspunktet for referatet fra faggruppelandsmødet. Fagligt udvalg lovede som ved sidste faggruppelandsmøde at udarbejde referatet så hurtigt som muligt, men udvalget har ikke umiddelbart indflydelse på selve udsendelsestidspunktet. Forretningsordenen blev herefter godkendt.

Dorte Isager gennemgik den tilrettede dagsorden som blev udleveret på faggruppelandsmødet.

**4. Beretning v. Kirsten Ziegler/ fagligt udvalg**

- Der var fra salen en kommentar til det at fagligt udvalg henstiller til man benytter titlen pædagogmedhjælper og ikke medhjælper.

Opfordringen gik på at man evt. burde benytte titlen pædagogisk medhjælper.

- I forhold til vejledning af elever, der er i færd med at tage den pædagogiske assistent uddannelse: Oplever man enkelte steder at det ikke er muligt for PGU'ere eller pædagogiske assistenter, at fastholde rettigheden til at være vej-

leder for de personer der er i færd med uddannelsen. BUPL er i forhold til vejledningsopgaver i opposition til hvilke personer der er vejleder for eleverne.

Efter en mindre debat omkring de overnævnte temaer, kom beretningen til afstemning. Beretningen blev enstemmigt vedtaget af faggrupperepræsentanterne på landsmødet.

Beretningen vedlægges som bilag i skriftligt eksemplar til dette referat.

## **5. Tema: Psykisk arbejdsmiljø v. Jens Folkersen/ konsulent forbundet**

- Vold og trusler
- Magtanvendelse
- Arbejdsskader

I forbindelse med Jens Folkersen's oplæg gennemgik han de foldere der er udarbejdet af forbundet, dette for at gøre opmærksom på at der findes nogle foldere som er meget relevante for pædagogmedhjælpere og tillidsvalgte.

Folderne var følgende:

- 7-9-13 godt psykisk arbejdsmiljø
- Stress kan forebygges – Hvad venter vi på?
- Vold på arbejdspladsen. Både forebyggelse, når skaden er sket og fakta og information

Man kan via sin lokale afdeling få disse foldere udleveret.

## **6. Pædagogmedhjælpernes faglige netværk v/ Jan Simon Petersen**

Guidede os igennem til pædagogmedhjælpernes faglige netværk, hvor der eksempelvis kan findes referater fra fagligt udvalg for pædagogmedhjælpere, forskellige pædagogiske artikler, lovgivninger vedr. vores område osv.

## **7. Erfaringsudveksling / Hvad sker der ude i det ganske land?**

Der opleves at der er en udfordring i at få pædagogiske assistenter i arbejde. Et til-læg der blev til løntrin kan bruges som en god forklaring.

Arbejde med stillingsbeskrivelser – så man ved hvad kompetencer man får hvis man ansætter en pædagogisk assistent.

Få politisk flertal i kommunerne, for at bevare pædagogisk assistent på dagområdet pga. økonomi.

Pædagogmedhjælperne der tager af sted på uddannelsen – får besked om at de måske bliver fyret når de kommer tilbage fra pædagogiskassistent uddannelsen.

Godt at fortælle den gode historie fra pædagogisk assistent uddannelsen med det personlige præg.

Vejlederuddannelsen for pædagogiske assistenter, hvem skal vejlede – pædagogerne vil gerne.

Lave aftale i forhånds aftalen vedr. vejlederes vederlag.

Treparts aftalen / overholder kommunerne deres forpligtigelser i forhold til aftalen

Institutions lukkedage, dem er der rigtig mange af i Aarhus – problematisk

Normerings-aftaler, hvor der regnes med 3 uddannelses-kategorier, pædagoger, pædagogiske assistenter samt pædagogmedhjælpere.

Der er mange kommuner der har genåbnet budget 2010 samt har allerede udmeldt store besparelser på 2011 budget.

Der er mange forskellige udmeldinger fra kommunerne hvilke områder der skal spares på, eks. skolelukninger, mindre institutioner lægges evt. sammen, stillinger nedlægges, ansættelsesstop, omplacering af pædagogmedhjælpere. Det er alvorligt med nedskæringer, det går meget ud over arbejdsmiljøet.

Institutionsbesøg, svært i nogle kommuner og ved mindre institutioner samt SFO hvor der ikke findes TR.

Andre steder går det rigtig godt – lukker afdelingen en dag om ugen for at tage på institutionsbesøg

Organisering går godt nogle steder og andre ikke så godt, nogle nyansatte er ikke medlem pga. uvidenhed.

### **Pædagogmedhjælperne på specialområdet havde deres egen dagsorden under dette punkt, og de drøftede følgende.**

Ved gennemgang af dagsordenen blev der tilføjet følgende:

- Valg af suppleant til arbejdsgruppe.
- TR kursus ved Mogens Bæk

#### *a. Præsentation af arbejdsgruppen samt deltagere.*

Arbejdsgruppen kom med en kort redegørelse for deres arbejde i årets løb.

#### *b. Vold og trusler*

God snak om vold og trusler på arbejdspladsen. Det er meget vigtigt at udfylde magtanvendesskemaer mv. dette både for at synliggøre og beskytte medarbejderne.

Det blev nævnt at nogle ikke udfylder trusselsskema pga. nedskæringer.

Når konflikten er overstået er det vigtigt med en pause samt have nogle at tale det hele igennem med.

#### *c. Støtte og opbakning fra FOA.*

Alle er generelt rigtig godt tilfredse med FOA - ROS

*d. Krav til politikerne*

Hvad vil politikerne med specialskolerne – hvilke overvejelser har man gjort sig som politiker når man bød ind på dette område ved kommunalreformen? Der er forringelser på området i forhold til amt/kommune. Mange nedskæringer samt pladsmangel på området.

*e. Valg af suppleant til arbejdsgruppen.*

Ditte Mikkelsen, FOA Hjørring

*f. TR kursus ved Mogens Bech Madsen*

Mogens Bech Madsen fortalte om et kommende TR kursus for specialområdet, det vil være et landsdækkende kursus af 3 dages varighed.

## **8. Overenskomst 2011 for pædagogmedhjælperområderne**

- Pædagogisk medhjælper/pædagogisk medarbejder
- 25 år / 2 års erfaring – pædagogisk assistent
- Omregningsfaktor/arbejdstidsregler laves om
- Hygiejne tillæg funktion løn lokalt
- 25 år – karensdag
- Pensions bidrag forhøjes
- Fastholde senioraftaler
- 17-06 tillæg evt. at bruge pengene på andet/anciennitetstillæg
- Alderspension mindre og mindre værd/vi betaler til noget der måske ikke bliver brug for – dødsfald osv.
- 5 – 9 års erfaringstillæg
- 24 – 31. december betalte fridage
- Kvalifikationsløn til TR efter at de har varetaget opgaven i en årrække.
- Specialområdet Lejerskole og koloni tillæg 18 tim pr. dag samt hævelse af kolonitillæg.
- 3 – 6 – 9 og 15 år erfaringsløntrin
- Beskyttelse af personale på 55 år ved afskedigelser
- Pensions forhøjelse til 13,4 %
- Afskaffelse af lokal løn eller sætte den i bero til næste overenskomst
- Godt med fritvalgs ordninger

- Titler koster ikke penge – bevarelse af muligheden for at PGUér kan blive opkvalificeret, med de nuværende 9 uger
- 4 ugers norm – København
- Bibeholde lokalløn
- Hygiejne tillæg – funktions løn (efter kursus deltagelse)
- Tilgodese erfaring med løntrin
- TR vilkår – mange struktur ændringer/område ledelse
- Handicaptillæg
- Faggruppe opdelt – lokal løn
- Personlige omsorgsdage – til dem der ikke har andre omsorgsdage
- Normerings aftaler
- Retten til at opgradere sig – PAU
- Omregningsfaktor/lige løn for lige arbejde
- Udmøntningsgarantien/strammes op
- Tillæg på 12.900 kun hvis de er ansat i SFO/undervisningsassistenter
- 21 årsreglen væk
- Afskaffelse af tidsbegrænset ansættelse
- Funktionstillæg 3 år ophøjes til kvalifikationsløn
- PAU – sikres ret til vejleder
- Tillæg eneansvar (specialområdet)
- Funktionstillæg forhøjes 18.400 kr. (specialområdet)
- Opgradering ind i forhåndsftalen
- Lige løn lige arbejde (FOA – BUPL)
- 4 ugers norm til pædagogmedhjælpere i København

Hvis der opstår nye tanker omkring overenskomst krav når I kommer hjem, så mail dem til fagligt udvalg.

## **9. Tid til forandring**

- Vi vil have det kommunale selvstyre tilbage.

- Vi vil af med skatte stoppet.
- Villkårene for børn og unge er blevet meget forringet eks. ingen pasning til børn fra 4 klasse.
- Arbejdsro – folkettinget skal ikke lave nye lovgivninger til området og lad kommunalbestyrelsen træffe beslutninger om hvilke mål der skal arbejdes med.
- FOA lave opbakning og aktiviteter til KL
- Vi skal vise borgene, at hvis vi ikke gør noget – så vil det gå rigtigt galt. Der skal meget til inden der stoppes med at tage på koloni. Nedprioritering af opgaver på området er vigtigt.
- Se sammenhænge mellem sygefravær og arbejdsmiljø
- Hvad skal der til for at forandre virkeligheden – hvad skal være anderledes i hverdagen?
- Skal vi have madordning?
- Hvor mange børn kan vi passe pr. medarbejder?
- Mindre dokumentation, væk med New Public Management
- Fælles fodslaw med andre faggrupper – det er hele den offentlige sektor, der er i samme situation.
- Normeringsaftale – pas på med minimums aftale.

Debatoplægget skal I nu gå hjem og drøfte med kollegaer og andre – så de kan være med til at sætte dagsorden - hvad der skal forandres?

### **Eventuelt.**

Der var et stort ønske fra deltagerne om, at referatet fra faggruppelandsmødet bliver udsendt tidligere end sidste år.

Valgbarhed til fagligudvalg.

Der blev drøftet følgende: Hvem der kan stille op og vælges til en plads i fagligudvalg? Er det kun pædagogmedhjælpere eller kan andre faglige i pædagogisk sektor også vælges?

Fagligt udvalg arbejder videre med et oplæg til sammensætning af fremtidig repræsentation i udvalget og forelægger en indstilling vedrørende valg til næste års faggruppelandsmøde i 2011.

